

ODZYSKAJ PRZYSZŁOŚĆ

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M.St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

Pracownicy i byli pracownicy

Administrator Danych Osobowych

Administratorem danych pracowników i byłych pracowników Spółki jest Asseta S.A. z siedzibą przy ul. Rtm. Witolda Pileckiego 63, 02-781 Warszawa.

Z Administratorem możesz skontaktować się bezpośrednio w siedzibie Spółki lub kierując zapytanie na wyżej wskazany adres.

Inspektor Danych Osobowych

Inspektorem Ochrony Danych w Spółce jest Radosław Biaduń, z którym można kontaktować się we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych i przysługujących w związku z tym praw. Zapytania można kierować na adres Spółki: ul. Rtm. Witolda Pileckiego 63, 02-781 Warszawa lub na skrzynkę poczty elektronicznej kow_iod@asseta.pl lub reklamacje@asseta.pl.

Podstawa i cel przetwarzania danych osobowych

Dane osobowe pracowników i byłych pracowników mogą być przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zakresie niezbędnym do wykonania umowy o pracę lub współpracy oraz art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w celu spełnienia obowiązków pracodawcy względem pracowników i byłych pracowników w zakresie obowiązków nałożonych na pracodawcę wynikających z przepisów prawa, np.: art. 22(1) § 1 i § 3 Kodeksu pracy. Pozyskanie przez Administratora Danych Osobowych szczególnych kategorii danych wynika m.in. w obowiązku wyrażonego w art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych, tym samym postawą ich przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO. W zakresie ocen pracowniczych przetwarzamy dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w uzasadnionym prawnym interesie Administratora Danych Osobowych weryfikacji ocen pracy pracownika.

Jakie dane przetwarzamy?

Jak już wyjaśniliśmy w podstawowych pojęciach, danymi osobowymi są informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej (osobie, której dane dotyczą). W ramach procesów kadrowo-płacowych przetwarzamy następujące dane: imię i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez pracownika, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe i przebieg dotychczasowego wykształcenia. W przypadku kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego wykształcenia dane te są pobierane tylko w przypadku niezbędnym do wykonywania pracy określonego rodzaju i na określonym stanowisku. Spółka jako pracodawca może też żądać dodatkowych danych takich jak: PESEL, rodzaj i numer dokumentu tożsamości, adresu zamieszkania, danych dotyczących dzieci lub członków rodziny pracownika, w przypadku korzystania przez niego ze szczególnych uprawnień przewidzianych w Kodeksie pracy, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od kandydata ubiegającego się o pracę, numeru rachunku bankowego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych. Ponadto, gdy przetwarzamy dane w celu wykonania umowy o pracę lub współpracy także w uzasadnionych przypadkach dane o stanie zdrowia, np.: w zakresie informacji przekazanych przez lekarza medycyny pracy odnośnie przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku. W zależności od tego, jakie informacje otrzymamy od osoby, której dane dotyczą, mogą to być dane o sytuacji rodzinnej i stanie cywilnym. Możemy przetwarzać dane o sytuacji życiowej, rodzinnej, materialnej i dane członków rodziny w z związku z realizacją zadań wynikających z m.in. Ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych. Przetwarzamy również informacje o ocenach pracowniczych i wynagrodzeniu.

Powierzenie lub udostępnianie danych osobowych

Zgodnie z przepisami prawa i zawsze na podstawie pisemnej umowy w rozumieniu art. 28 ust. 3 RODO powierzamy dane osobowe naszym dostawcom, zajmujących się wsparciem procesów kadrowo-płacowych, w tym realizujących obowiązkowe szkolenia BHP, świadczeniem usługi skanowania, archiwizowania i niszczenia

ODZYSKAJ PRZYSZŁOŚĆ

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M.St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

dokumentów, dostarczaniem usług IT, świadczeniem usług doradczych, audytowych, księgowych, pocztowych i kurierskich, jak również biegłym rewidentom w związku z audytem.

Dane osobowe mogą być udostępniane podmiotom zobowiązanym lub uprawnionym do sprawowania nadzoru nad działalnością Administratora Danych Osobowych oraz innym podmiotom uprawnionym na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów prawa a dotyczących np.: przeciwdziałaniu, monitorowaniu i dokumentowaniu przypadków oszustw, prania pieniędzy i finansowania terroryzmu oraz innych przestępstw, a także z uwagi na obowiązki wobec organów podatkowych na żądanie lub w trakcie kontroli przeprowadzanej przez te podmioty.

Przekazywanie danych osobowych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Poziom ochrony danych osobowych poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG) różni się od tego zapewnianego przez prawo europejskie. Z tego powodu Administrator Danych Osobowych przekazuje dane osobowe poza EOG tylko wtedy, gdy jest to konieczne i z zapewnieniem odpowiedniego stopnia ochrony, przede wszystkim poprzez:

- współpracę z podmiotami przetwarzającymi dane osobowe w państwach, w odniesieniu do których została wydana stosowna decyzja Komisji Europejskiej;
- stosowanie standardowych klauzul umownych wydanych lub zatwierdzonych przez Komisję Europejską;
- stosowanie wiążących reguł korporacyjnych zatwierdzonych przez właściwy organ nadzorczy.

Jak długo będziemy przetwarzać dane osobowe?

Dane osobowe w Spółce są przetwarzane przez okres nie dłuższy, niż jest to niezbędne do realizacji celów, dla których zostały zgromadzone i celów wynikających z przepisów prawa. Przetwarzane danych osobowych w tym zbiorze uwarunkowane jest przepisami m.in. Kodeksu pracy i odbywać się będzie przez cały okres zatrudnienia, a po jego ustaniu w zależności od celu przetwarzania m.in. przez okres:

- przedawnienia roszczeń wynikających ze stosunku pracy,
- wynikający z przepisów o przechowywaniu akt pracowniczych,
- wymagany przepisami prawa (np. prawa podatkowego, ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, w zakresie dokumentacji dotyczącej świadczeń z ZFŚS i związanej z wypadkami przy pracy).

Jakie prawa przysługują osobie, której dane dotyczą i jak można z nich skorzystać?

Zgodnie z przepisami RODO osoba, której dane dotyczą ma prawo:

- **Prawo dostępu** - każda osoba, której dane osobowe są przetwarzane w Spółce jest uprawniona do uzyskania informacji o swoich danych osobowych, w tym informacji o tym:
 - Jaki jest cel przetwarzania?
 - Jakie kategorie danych osobowych są przetwarzane?
 - Komu przekazywane są dane osobowe?
 - Jak długo dane osobowe będą przechowywane?
 - Jakie inne prawa przysługują jej w związku z przetwarzaniem danych osobowych?
 - Skąd zostały pozyskane dane osobowe?
 - Czy przetwarzanie danych osobowych obejmuje automatyczne podejmowanie decyzji (tzw. profilowanie)?
 - Więcej informacji na temat prawa dostępu do danych można odnaleźć w art. 15 RODO.

ODZYSKAJ PRZYSZŁOŚĆ

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla M.St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

- **Prawo do sprostowania danych** - jeżeli dane osobowe przetwarzane przez Spółkę są nieprawidłowe lub niekompletne to osoba, której dane dotyczą może żądać ich poprawienia lub uzupełnienia. Więcej informacji na temat prawa do sprostowania danych można odnaleźć w art. 16 RODO.
- **Prawo do usunięcia danych („Prawo do bycia zapomnianym”)** - jeżeli okaże się, że w Spółce przetwarzane są dane osobowe w sposób niezgodny z prawem, np. dłużej niż to konieczne to osoba, której dane dotyczą może wnieść o usunięcie tych danych. Więcej informacji na temat prawa do usunięcia danych można odnaleźć w art. 17 RODO.
- **Prawo do ograniczenia przetwarzania** - z ważnych przyczyn, np. kwestionowanie legalności przetwarzania danych osobowych osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądania ograniczenia przetwarzania jej danych osobowych. Ograniczenie może polegać np.: na wstrzymaniu aktywnego przetwarzania danych osobowych do czasu rozstrzygnięcia wniosku osoby, której dane dotyczą. Więcej informacji na temat prawa do ograniczenia przetwarzania danych można odnaleźć w art. 18 RODO.
- **Prawo do przenoszenia danych** - jeżeli w Spółce przetwarzanie danych odbywa się na podstawie zgody lub zawartej ze Spółką umowy to osoba, której dane dotyczą ma prawo żądania, aby jej dane osobowe zostały przekazane do innego podmiotu. Należy pamiętać, że to uprawnienie może być realizowane przez osobę fizyczną wobec Administratora Danych Osobowych, a nie w każdym przypadku Spółka nim jest. Więcej informacji na temat prawa do przenoszenia danych można odnaleźć w art. 20 RODO.
- **Prawo do sprzeciwu** - jeżeli osoba, której dane dotyczą uważa, że Administrator Danych Osobowych nie ma prawa przetwarzać jej danych osobowych, może wnieść sprzeciw. W takiej sytuacji wolno nam kontynuować ich przetwarzanie tylko wówczas, jeżeli potrafimy wykazać, że dalsze przetwarzanie przez Administratora Danych Osobowych jest nadrzędne wobec interesów, praw i wolności osoby, której dane dotyczą. Jednak zawsze Administrator Danych Osobowych może przetwarzać dane osobowe, gdy jest to niezbędne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń. Więcej informacji na temat prawa do ograniczenia przetwarzania danych można odnaleźć w art. 21 RODO.

Wnoszenie skarg i składanie wniosków

Osobie, której dane dotyczą przysługuje prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych z siedzibą przy ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

Ponadto osoba, której dane dotyczą może zgłosić nam swoje żądanie dotyczące danych osobowych za pośrednictwem:

- poczty elektronicznej: kow_iod@aseta.pl lub reklamacje@aseta.pl,
- poczty tradycyjnej: Aseta S.A. ul. rtm. Witolda Pileckiego 63, 02-781 Warszawa.

Od kogo możemy otrzymywać dane osobowe?

Co do zasady dane osobowe otrzymujemy bezpośrednio od osób, których dane dotyczą wskutek złożenia oświadczeń i kwestionariuszy osobowych. W sporadycznych sytuacjach możemy pozyskać dane osobowe w sposób inny niż bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą np.: kiedy zlecimy zewnętrznemu podmiotowi przeprowadzenie procesu rekrutacji.

Umożliwienie Administratorowi Danych Osobowych pozyskania danych osobowych jest obligatoryjne w zakresie wymaganym przez Kodeks Pracy przed zawarciem umowy, a w pozostałym zakresie wykraczającym poza obligatoryjny zestaw danych wymaganych Kodeksem Pracy do zawarcia umowy, jest dobrowolne.

Profilowanie i zautomatyzowane podejmowanie decyzji

Zbiory danych osobowych przetwarzane przez Spółkę nie są przetwarzane tylko w sposób zautomatyzowany, wywołujący dla osób, których dane znajdują się w zbiorach skutki prawne lub w podobny lub istotny sposób wpływających na nie. Zgodnie z rekomendacjami Grupy Roboczej Art. 29 za decyzje istotnie wpływające na osobę

ODZYSKAJ PRZYSZŁOŚĆ

wpisana do rejestru przedsiębiorców prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla
M.St. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego

fizyczną uważa się także decyzje odnoszące się do sytuacji finansowej. W Spółce za każdym działaniem mającym wpływ na sytuację osoby fizycznej stoi człowiek, który niezależnie i obiektywnie oceni każdy przypadek.